



107年 大專校院推動職涯輔導實施計畫 徵件、評選說明會

銘傳大學 王智立處長

承辦單位：銘傳大學 前程規劃處

主辦單位： 教育部青年發展署
Youth Development Administration, Ministry of Education



目錄

壹、107年大專校院推動職涯輔導補助計畫

貳、107年大專校院職涯輔導成果評選



教育部青年發展署 107年大專校院推動職涯輔導補助計畫





107年大專校院推動職涯輔導補助計畫

依據：教育部青年發展署（下稱本署）107年大專校院職涯輔導推動計畫（下稱本計畫）

壹、補助對象

職輔人員

協助職涯輔導單位人員、系所教師及職涯導師提升知能，如職涯輔導技巧、了解產業趨勢與就業環境、資源結合運用，及其他有助提升職涯輔導知能之相關規劃。

學生

協助學生職涯發展，如自我探索、職場能力及態度的培養、職場體驗、求職技巧、開設職涯輔導課程或將職涯輔導融入課程，及其他有助發展職涯之相關規劃。



貳、補助類型

跨校合作

- 同區至少2校（含）以上共同規劃
- 訂定一校為行政窗口統籌相關事項。
- 提案時各校限擔任1次計畫主辦學校
- 若2校跨校合作，不得互為計畫主辦學校及共同辦理學校。

校內跨單位合作

- 校內至少3個（含）以上單位共同規劃
- 3個單位間無互相隸屬關係。
- 執行單位至少1個單位是系所

提案時以1個單位為計畫主辦單位

校內單一單位

提案對象：

- 行政單位
- 系所（院）

參與
人次

1000人 ↑

參與
人次

500人 ↑

參與
人次

100人 ↑

協助職輔人員提升知能之經費，皆須達申請計畫經費30%以上



參、辦理形式



企業博覽會



實習





肆、補助原則

跨校合作

每案補助上限
新臺幣
(以下同) 50萬元

預計擇優補助3至5案

校內跨單位合作

每案補助上限
30萬元

預計擇優補助15至20案

校內單一單位

每案補助上限
15萬元

預計擇優補助20至25案

以部分補助為原則，但涉及創新規劃或其他因素，經本署核定後，得全額補助。



伍、審查標準

審查項目	審查重點	比重
規劃與執行(50%)	1. 預定達成目標明確適當	15%
	2. 企劃內容具體完整合宜具啟發性，且符合參與對象的需求、發展	
	3. 連結校內外資源之具體措施	15%
	4. 跨校（單位）團隊合作及其任務分配與協作方式	10%
	5. 企劃構思的新穎性、開創性及特色性	10%
	6. 如曾獲106學年度本計畫補助之延續性活動，列舉本次補助計畫之精進作為	
品管與績效(30%)	1. 辦理期程之規劃與管控	15%
	2. 辦理績效之評估與管控	10%
	3. 辦理效果之擴散與推廣	5%
經費編列(10%)	經費項目及分配之合理性	10%
參與本署職涯輔導推動計畫情形(10%) (本項由本署評分)	1. 本署核定之補助案於105學年度執行、核銷及結案情形	5%
	2. 本署105學年度補助計畫成果發表會、106年召集學校聯繫會議、主管增能活動、全國職涯輔導主管會議申請學校（或單位）參與情形	5%



陸、計畫作業時程





柒、經費編列、支用、結報

可由青年署審核結果全額補助，學校亦可自行籌措經費

補助教育部業務費之部分項目
(下頁說明)

不補助人事費、行政管理費、資本門及出國計畫等費用

獲補助經費支用之期間為
107年7月2日至107年11月15日

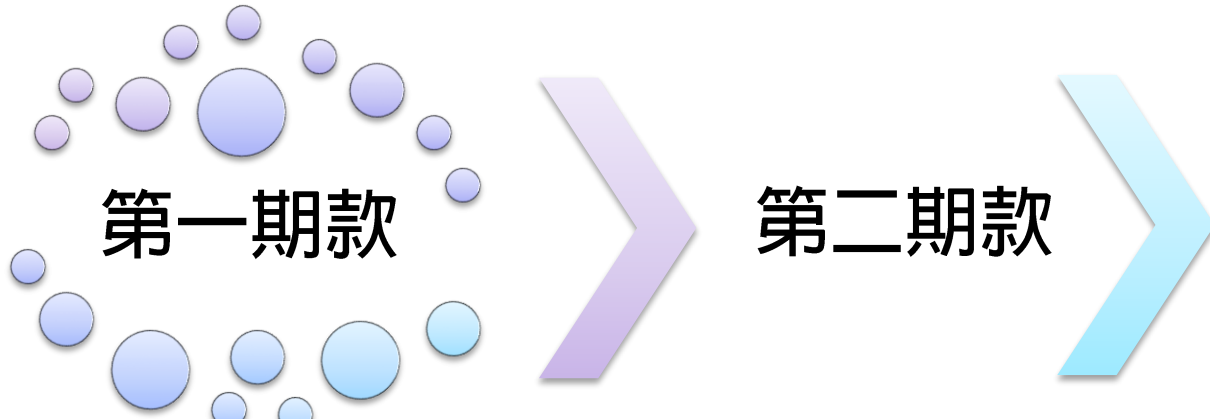


教育部補助業務費之部分項目

項目
出席費
稿費
講座鐘點費
主持費/引言費
諮詢費、輔導費、指導費
工作費
工讀費(不得超過2萬元)
印刷費
資料蒐集費

項目
國內旅費、短程車資、運費
膳宿費
保險費
場地使用費
全民健保補充保費
臨時人員勞、健保及勞工退休金
競賽獎勵金
材料費
雜支(業務費扣除雜支項目之6%)

柒、經費編列、支用、結報



第一期款

審核結果公告後:

- 1.受補助學校各計畫依評審意見，至青年署職輔平臺修正計畫書
- 2.併同修正後經費表、領據，於107年6月30日前函送本署請領撥付第一期款

(核可補助經費**40%**)。

第二期款

計畫執行完成後:
辦理結案核銷，於107年11月30日前函送成果報告及領據，青年署審核後撥付第二期款
(核可補助經費**60%**)。

結餘款應全數繳回

原始憑證由受補助學校妥善保存

**補助經費分
兩期撥付**



教育部青年發展署 107年大專校院職涯輔導成果評選 作業須知



107年大專校院職涯輔導成果評選

- 依據：

教育部青年發展署107年大專校院職涯輔導推動計畫

- 評選流程：



一、評選組別

績優職輔學校組

- 針對職涯輔導推動工作之質與量、效益、推廣性進行評選。



傑出職輔人員組

- 持續從事職涯輔導工作達2年以上
- 對象：職輔單位人員、系所教師、職涯導師
- 針對於學校職涯輔導推動工作中擔任角色功能、創新作為進行評選。

資深職輔人員

- 針對職輔人員職輔工作年資進行評選。





二、評選原則



一、績優職輔學校組

評核項目

分數

職涯輔導推動質與量

(例如：職涯輔導活動之適切性、職涯輔導推動之參與量、資源串聯運用…等)

40分

職涯輔導效益

(例如：參與學生的受益性、參與學生的滿意度…等)

30分

創新及效益推廣性

(例如：創新作法、相關效益推廣、擴散情形…等)

30分

參與本署職涯輔導推動計畫情形

(本項毋須提出證明文件，本署將以106年大專校院職涯輔導主管會議、參與職涯輔導區域召集學校聯繫會議及主管增能會議等出席情形酌予加分)

酌予加分
項目



二、評選原則



二、傑出職輔人員組

評核項目	分數
能提出具體改進措施或運用創新方式，開拓職涯輔導領域，並經採行有具體績效者	40分
對職涯輔導工作能運用專業知識，有系統的推動規劃，並能如期有效落實執行，提升工作品質者	30分
負責盡職，積極辦理業務，以學生為導向，有顯著成果者	20分
整合校內外資源，積極聯繫推動與宣導，不遺餘力，有具體成果者	10分
參與本署職涯輔導推動計畫情形 (本項毋須提出證明文件，本署將以106年大專校院職涯輔導主管會議、參與職涯輔導區域召集學校聯繫會議及主管增能會議等出席情形酌予加分)	酌予加分 項目



二、評選原則



三、資深職輔人員組

職輔工作年資計算：

- 1.職涯輔導工作包含於職涯輔導單位服務（專任或兼任）、擔任職輔導師、參與職涯輔導計畫等均納入計算。
- 2.於職涯輔導單位服務，核准帶職帶薪於國外進修者、留職停薪奉召入伍服兵役者，該段年資不納入職輔工作年資計算。



於全國大專校院，不同單位（校院）之職輔工作年資可累計

職涯輔導工作如未連續，可追溯中斷前**最多5年**之職輔工作年資。

二、評選原則

三、資深職輔人員組

例如：

100.04.30-103.12.31 青年大學就輔組組員，共3年8月1日

104.01.01-104.12.31 赴德國帶職帶薪進修，共1年0月0日 → 不列入計算

105.01.01-107.03.31 壯年大學就輔組組長，共2年3月0日

職輔工作年資總計5年11月1日（於前一欄位職輔工作年資計算時，不足月採無條件進位法計1月，故計算為5年12月，即為6年0月）

服務銅等獎



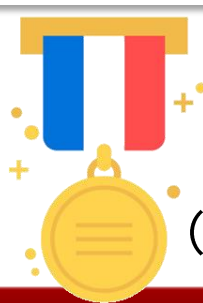
(3年)

服務銀等獎



(6年)

服務金等獎



(9年)

服務鉑金獎



(12年以上)



Q&A時間





～謝謝您～ 敬請指教

107年大專校院推動職涯輔導實施計畫

承辦單位：銘傳大學前程規劃處

聯絡人：陳淑涓、林欣儒

電話：(02)2882-4564分機2436、2437

信箱：suwou@mail.mcu.edu.tw

hsinju@mail.mcu.edu.tw

大專校院職涯輔導資訊平臺：

<http://mycareer.yda.gov.tw>

